AL DÍA

nº 3
2022

A.- POR FIN UN RECONOCIMIENTO OFICIAL.

El lunes 14 (San Valentín), algunos periódicos catalanes anunciaban que la CGT se convertía oficialmente en la fuerza sindical más activa en Cataluña. Según rezan los titulares, del 2015 al 2020, la CGT ha arrollado a CCOO, convirtiéndose en el sindicato que más huelgas convoca y con mayor seguimiento según los datos del Departament del Treball.
Ahora ya no solo lo podemos intuir, sino que se puede constatar con los datos oficiales recopilados por el propio sindicato obtenido del Departamento de Treball.
La CGT dobló en huelgas y en seguimiento a las convocadas por CCOO.
Son las convocatorias de la CGT las que suman más huelguistas que las que de cualquier otro sindicato, o las convocadas por comités de empresa.
Estas huelgas han permitido importantes éxitos para las plantillas. Vamos a citar varios ejemplos: en la empresa Bicing se consiguió un incremento anual de 3500 € en tablas salariales, en la UAB un incremento del 19 % y se mantuvieron 200 puestos de trabajo, en Deyseclece un incremento de 180 € mensuales, en Iberboard la retirada de un ERTE y el retorno de los salarios reducidos, y en cines Balanyá un incremento del sueldo del 7,5 %
¿Todavía sigues pensando que todos los sindicatos somos iguales?

B.- ¿SOBRAMOS O FALTAMOS?

Como bien sabemos, "la Compañía", ayudada por los habituales sindicatos firmantes, echó a la calle cerca de 3.000 personas que trabajaban en el BBVA. Entre sus "motivos" es lógico que uno sea el que le sobra plantilla para sacar el trabajo adelante. Pues parece que NO. Ahora se ven obligados a ampliar el horario de caja (gran gestión de la generación anterior) y transmiten en cascada que "hay barra libre" para poder contratar a todos los ETT que sean necesarios.
Es otra buena muestra de la gran chapuza que hicieron con el ERE. Lo triste, además de que lo haga la empresa, es que se vean secundados por algunos sindicatos, para quienes el mantener el puesto de trabajo no es lo más importante. Triste realidad. Por cierto, **en febrero del 2023** tienes tu oportunidad de expresarte y decirles tanto a la Compañía como a esos sindicatos qué te han parecido sus gestiones.

C.- DE ENERO A ENERO, GANA DINERO EL BANQUERO.

Al menos así lo dice un antiguo refrán castellano. El BBVA es uno de los cotizados en bolsa que más ha madrugado a la hora de publicar el informe de retribuciones de su Estado Mayor. De él se desprende, que un año más, el reparto ha constituido para la cúpula ejecutiva un auténtico festival dinerario. Los dos máximos mandarines Carlos Torres y Onur Genç amasaron casi 15 MM de euros en total. Esta espectacular cantidad no es estrictamente comparable con la que ingresaron en 2020, dado que ambos tuvieron en aquella ocasión la delicadeza de renunciar a la parte variable de su gratificación. En ese momento adujeron que era imperativo dar ejemplo "al pueblo llano" porque estaba sufriendo el azote de la pandemia. Sin embargo, en el año 2021, el virus ha seguido golpeando a España y al planeta entero, pero en esta ocasión los dos banqueros han decidido recuperar el momio anterior, en un **AÑO EN EL QUE HAN HECHO UN ERE a 3.000**

personas… Deben pensar que con un año de contención es más que suficiente y va que arde. Carlos Torres devengó en 2021 7,8 MM € lo cual supone un alza del 81 % sobre el año anterior, y, a su vez, Genç obtuvo 6,8 MM, lo cual supone casi el 100% Si lo traducimos a cifras mensuales implica que el presidente cobró 650.000 € mensuales y su mano derecha 566.000

O también lo podemos decir de otra manera: entre uno y otro cosecharon en un solo ejercicio, mucho más de lo que cualquier currante de este país recoger en toda una vida de esforzados sacrificios laborales. Estas y otras cuestiones, serán denunciadas en la JGA de este año por CGT.

D.- HACIENDO TRAMPAS AL SOLITARIO.

Hay personas que parece que no tienen otra cosa que hacer que "darle al coco" a ver en qué pueden engañar a otros o al sistema, cuando las instrucciones están claras... Al hacer la delegación de voto on-line, hemos detectado "una irregularidad", por decirlo de alguna manera. Hay una casilla que dice "Asimismo le otorgo instrucciones precisas de voto a favor de las propuestas formuladas por el Consejo de administración en relación con los puntos incluidos en el orden del día salvo que indique otra cosa a continuación". ¿Es por si acaso alguien no se da cuenta?
El viernes 18 de marzo, una vez más, gracias al apoyo de más de 2 MM de acciones delegadas, una vez más seremos el sindicato en BBVA con mayor número de voces de quienes seremos altavoces en el Palacio Euskalduna con un discurso, como siempre, REAL y crudo en su denuncia. GRACIAS.

E.- EL SÍNDROME DE LA VELA.

Nos comunican que desde T&C han creado un plan a tres años para **mejorar el sentido de pertenencia** de la esquilmada plantilla de BBVA, ya que han percibido mucho desapego (¿por qué será…?). Yolanda, la jefa de T&C y Peio (Banca comercial España) están **muy "preocupados"**. El primer paso del plan es hacer una encuesta a la plantilla por parte de una consultora para sondear la situación. Debe ser que sus cientos de miles de euros en emolumentos les impiden ver **la realidad del desmantelamiento de la red y el sufrimiento en las oficinas**. Padecen el **"síndrome de La Vela"**, que como el de la Moncloa, es básicamente estar a dos velas en su jaula de oro. **Compañeros**, **hay que movilizarse para dar la vuelta a esta desastrosa situación** provocada por unos ejecutivos ávidos de sangrar a la plantilla y clientes, y desmontar la Compañía para engrosar sus abultadas cuentas.

F.- ¿DÓNDE ESTÁ LA BOLITA?

Un año más, gracias a nuestros queridos firmantes del Convenio Colectivo, esos que han aceptado una pírrica subida salarial del 2,5% EN 5 AÑOS, y que siguen permitiendo que la cláusula de absorción y compensación siga vigente, en la nómina de febrero habréis visto un concepto "DIF. PART.BOS RAE" y otro "PERCEPCIÓN BAI" en la columna de devengos y luego "COMP. Y ABS. AVE POR PERCEPCIÓN BAI" y "COMP. Y ABS. AVE POR P.B. RAE".

Es decir, lo que, por Convenio, deberían dar a la plantilla, en virtud del Art. 5 del Convenio Colectivo, es absorbido. ¿Dónde está la bolita? ¿Por qué no hay voluntad nunca de mejorar las cosas en las negociaciones? Los sindicatos firmantes (CC.OO.-UGT y, ahora, FINE) nos hacen un flaco favor manteniendo y consintiendo estos atropellos. Mirad la NO Reforma Laboral, que sigue permitiendo hacer ERE a empresas con beneficios milmillonarios…Está claro que no hay voluntad de defender a la persona trabajadora y sí a los grandes poderes…con el beneplácito de los sindicatos mayoritarios CC.OO. y UGT.

MARZO 2022