

ESTE MENSAJE SE AUTODESTRUIRA EN 5 SEG

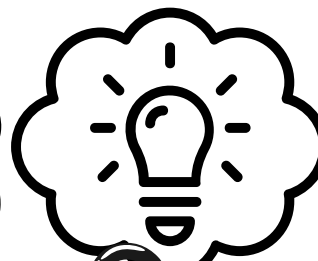
Reunión con la Dirección de SCV



El **Lunes 10 de Marzo** se inicia el rumor de que nuestra directora del centro de Madrid ha conseguido un puesto de Dirección en Digital Sales (convenio de Banca) que venía trabajando desde inicio del año pasado. La **intensa campaña iniciada en 2024** para convencer al **60%** de la plantilla de SPL Madrid que se fueran "**voluntariamente**" a Digital Sales, destino al que curiosamente se va ahora nuestra directora, ha llegado a su fin. Entonces

¿Qué hacemos con la **Dirección de SPL Madrid** que se ha quedado con **34 "no elegidos"**?

¿Contratamos a otra directora?
NO ya somos MUY CAROS

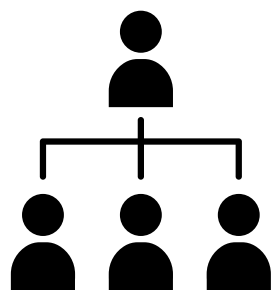


¡¡¡Lo tengo!!!
La directora de Málaga que tiene solo **55 gestores**, y así se equilibra con el resto de sus pares, Cantabria y Galicia. Y, lo más importante, **es gratis !!**

Y así fue como, **más de una semana después**, el Miércoles 19 de Marzo, el Director General, junto con la nueva directora de SPL Madrid (actual directora del centro de Málaga), la directora saliente y la directora de Personas y Cultura nos reúnen a la plantilla de SPL Madrid, para hacer la presentación "oficial". Lejos de transmitir cierto **respeto** y **formalidad**, reservando al menos un espacio donde pudiéramos estar sentados o elaborando alguna presentación a modo resumen de lo conseguido e informando de nuestro camino a futuro, entienden que lo que nos merecemos es una reunión en una esquina de la sala, la mayoría de pie y otros semisentados, sin ningún tipo de preparación

Inicia la reunión, como no podía ser de otra forma, **el Director General**, quien **después de 4 años sin haber tenido ninguna reunión con el equipo del centro de Madrid**, ha debido considerar oportuno que esta situación lo requiera o que ahora el número de asistentes era adecuado. En su introducción, **3 mensajes muy claros:**

- 1** **Todo va a seguir igual.** No tenemos que preocuparnos de nada. Para aquellas personas que, por el mero hecho de que la plantilla de SPL Madrid ha pasado de **84 a 34** personas en poco más de 1 año piense que estamos "**predestinados a la extinción**", repitió en varias ocasiones que es un problema de nuestra imaginación ("Nudos mentales")
- 2** **Cada centro es independiente.** La responsable de Calidad, el Traffic y los 3 supervisores de SPL Madrid se mantienen en sus funciones en el centro de Madrid. La gestión interna como los cupos de vacaciones y otras operativas a nivel de centro seguirán igualmente siendo independientes.
- 3** **El centro de Madrid, a día de hoy, no se traslada a ninguna otra ubicación.** Debemos de evitar hacer caso a los rumores (el hecho de que el rumor de que nuestra directora iba a abandonar el centro de Madrid se haya hecho realidad parece ser una casualidad).



En cuanto a la problemática de la **Línea Broker** informó que lleva meses sobre la mesa (no se especificó en qué mesa) y que se está trabajando en ello. No comprendemos por qué, hasta que la supuesta mesa decida una solución, probablemente dentro de unos años, no se gratifica de alguna manera a estos compañeros que están atendiendo esta ruta, acción que se realiza en **5 minutos**

ESTE MENSAJE SE AUTODESTRUIRA EN 5 SEG

Reunión con la dirección de SCV

Una vez finalizada su exposición, cedió la palabra a **nuestra nueva directora de SPL Madrid, actual directora del centro de Málaga**, quien con bastante cercanía, confirmó los mensajes del Director General, especialmente en relación al primer punto en el que nos aconsejó leer libros de autoayuda, dando alguna referencia concreta de alguno de ellos, para reflexionar y conseguir superar la creencia de la extinción, que no tiene ningún fundamento.



De **nuestra todavía directora de centro**, que siempre ha llevado a cabo una gestión basada en charlas individuales y personales con los que consideraba dignos de ello, se esperaba que aprovechara la ocasión para **agradecer públicamente a la plantilla el esfuerzo realizado durante estos 4 años**, que le han permitido ahora iniciar su nueva etapa profesional. Sin embargo, se limitó a volver a cualificarse personalmente indicando que *"deja la casa muy limpia"*, sin dirigir en ningún momento ninguna referencia de valoración hacia la plantilla. Todo un ejemplo de dirección... Si añadimos además, que en una de sus últimas reuniones, **olvidándose de nuestro origen en SCV**, envió un mensaje claro:

"nadie va a jugar con el pan de mis hijos..."

Nos queda entender todavía el papel de la presencia en este evento de **nuestra directora de Personas y Cultura**, quien, aunque se trataba de un asunto claramente de *Personas*, no participó en ningún momento en la charla ni respondió a la única pregunta que se le realizó de manera directa, tal y como es habitual. De hecho, se le viene preguntando desde inicio de año cuando se va a ver reflejada la miserable subida de salario que tenemos en SCV y no aporta ninguna fecha concreta. Entonces, **¿cuál es su función?**

Tras terminar la reunión, la Dirección se fue a comer, dejándonos a los asistentes, a modo de detalle, para endulzar la velada, unos croissants y unas palmeritas. Esperemos poder volver a ver a nuestro Director General dentro de otros 4 años que parece ser el periodo establecido en sus comunicaciones a la plantilla.

El trato recibido de principio a fin es **INDIGNANTE**

Desde CGT hemos denunciado constantemente los *traspasos* *"voluntarios"* y adelantando lo que iba a ocurrir.

Desde nuestra experiencia, os aseguramos que, aunque en cualquier **empresa seria** los mensajes enviados por la Dirección han de ser creíbles, la información que facilita nuestra empresa.....

se autodestruirá en 3, 2, 1



Seguiremos informando ...

